

Index Egalité professionnelle Femmes/Hommes

Note : 82 / 100

| Index égalité Femmes-Hommes 2022 | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur | Nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|---|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1-Ecart de remuneration (en %) | 1 | 2,7 | 37 | 40 | 40 |
| 2- Ecart d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1 | 1,2 | 35 | 35 | 35 |
| 3- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 50 | 0 | 15 | 15 |
| 4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 5 | 10 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 82 | | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 82 | | 100 |

Axes de progression 2023

Indicateur 1

Promouvoir la diversité dans les recrutements en portant attention aux salaires d'embauche

Porter attention lors de l'attribution des augmentations individuelles de la répartition par sexe et par catégorie professionnelle

Indicateur 3

Mettre en place un dispositif de vérification au retour de congés maternité / adoption